



Città Metropolitana di MESSINA

L.R. n.15 del 4 Agosto 2015

VII DIREZIONE "Affari Territoriali e Comunitari"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2016 all'Arch. Alfredo Misitano, Responsabile del Servizio "S.I.T.R." della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

Raccolta Generale presso la Direzione

PROPOSTA n. 591 del 18/5/2017

DETERMINAZIONE N. 539 del 25/5/2017

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. n. 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, all'Arch. Alfredo Misitano, I.D.U.T. Responsabile del Servizio "S.I.T.R.";

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2016 al dipendente Arch. Alfredo Misitano, riguardante:
- la ricognizione stato lan ufficio Sitr e valutazione dello stato dei relativi servizi al fine di ottimizzare la fruibilità. Esecuzione in house della revisione sistemi di rete, valutazione ed eventuale realizzazione dei servizi lan ad hoc;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha realizzato :

- Revisione sistemi di rete;
- Ottimizzazione della rete informatica dell'ufficio S.I.T.R.;
- Realizzazione nuovi servizi lan: piattaforma di dominio Server Microsoft, creazione archivio condiviso e aree di lavoro personali, distribuzione centralizzata periferiche di rete, attivazione sistema di videosorveglianza su protocollo TCPIP, installazione e attivazione sistema antivirus-firewall di rete, realizzazione di backup dati aziendali, attivazione procedure di adeguamento dei sistemi informatici d'ufficio alle nuove competenze disposte per effetto della L.R. 01/04/2016;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dal 01.03.2016 al 31.12.2016, compilata dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che la valutazione finale della performance individuale anno 2016, del sottoscritto Dirigente, corrisponde ad una quota pari al 98,39% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'Arch. Alfredo Misitano, per il periodo che va dal 01.03.2016 al 31.12.2016;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2016;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, all'Arch. Alfredo Misitano, I.D.U.T., Responsabile del Servizio "S.I.T.R.", il 98,39% (Novantotto/39 per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dal 01.03.2016 al 31.12.2016;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno 2016;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia del presente atto, oltre che al dipendente interessato:

- al Sindaco Metropolitano;
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributarî" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- al Servizio Gestione Economica del Personale";
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale";
- al Servizio "Controllo della Performance";

Allegati: modello V3 – scheda di valutazione finale per il periodo che va dal 01.03.2016 al 31.12.2016 .

Lì

Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li

12/5/17

Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art. 55, 5° comma Legge 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni.

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al Cap. _____, impegno n. _____.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 23/5/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Visto Di Compatibilità Monetaria

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. n. 78/2009.

Il Dirigente

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

Direzione/Unità di staff: VII DIREZIONE - AFFARI TERRITORIALI E COMUNITARI

Posizione Organizzativa: Servizio S.I.T.R.

Scheda di valutazione finale - Anno 2016

Titolare di Posizione Organizzativa:

arch. Alfredo Misitano

dal

01 Marzo 2016

31 Dicembre 2016

Descrizione dell'obiettivo:

Ricognizione stato lan ufficio Sitr e valutazione dello stato dei relativi servizi al fine di ottimizzare la fruibilità. Esecuzione in house della revisione sistemi di rete, valutazione ed eventuale realizzazione dei servizi lan ad hoc.

Indicatore di risultato:

Report attività svolta e nuovi servizi disponibili

Target:

100%

Relazione di sintesi

Attività svolta:

- Revisione sistemi di rete;
- Ottimizzazione della rete informatica dell'ufficio S.I.T.R.;
- Realizzazione nuovi servizi lan: piattaforma di dominio Server Microsoft, creazione archivio condiviso e aree di lavoro personali, distribuzione centralizzata periferiche di rete, attivazione sistema di videosorveglianza su protocollo TCPIP, installazione e attivazione sistema antivirus-firewall di rete, realizzazione di backup dati aziendali, attivazione procedure di adeguamento dei sistemi informatici d'ufficio alle nuove competenze disposte per effetto della L.R. 01/04/2016.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Prospettive di sviluppo:

Integrazione, adeguamento e sviluppo della piattaforma GIS (geographics Information Sistem) esistente presso questo ufficio S.I.T.R.

Elenco dei principali atti formalizzati:

Dispositivi pagamento n° 6 del 08/03/2016, n° 7 del 17/03/2016 e n° 12 del 28/06/2016 relativamente alla Determinazione n° 1428 del 18/12/2015 (Affidamento, mediante acquisto ME.PA., alla ditta Laser Service S.r.l., del servizio di manutenzione ed assistenza degli impianti tecnologici del Sitr).

Determinazione n° 1310 del 13/12/2016 (Impegno di spesa e affidamento incarico alla ditta TECNE Progetti, tramite ME.PA., per la realizzazione dei servizi di integrazione e virtualizzazione degli impianti tecnologici del S.I.T.R.)

Il titolare di P.O.

Valutazione finale della performance individuale anno 2016

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

L'arch. Misitano Alfredo ha pienamente raggiunto gli obiettivi con grande capacità e professionalità.

Valutazione di sintesi della 1 ^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Ricognizione stato lan ufficio Sitr e valutazione dello stato dei relativi servizi al fine di ottimizzare la fruibilità. Esecuzione in house della revisione sistemi di rete, valutazione ed eventuale realizzazione dei servizi lan ad hoc.	99	100	9900
Totale peso attribuito alla 1 ^a Area di valutazione = 50%	Totale	100	9900
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			99A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2 ^a Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	98	7	686
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	98	7	686
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	97	6	582

4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	98	5	490
Peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2444
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				97,76B

c) Comportamenti organizzativi

• **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;

• **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;

• **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	98	5	490
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	98	5	490
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	98	5	490

4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	98	5	490
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	97	5	485
Peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2445
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				97,80C

Valutazione di sintesi		
Aree di valutazione	Valutazione	
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =	99
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =	97,76
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =	97,80
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V =	98,39

IL DIRIGENTE

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.